

HUAYOU

AFRIQUE



**CÉLÉBRATION VIBRANTE : LE GALA DE LA
FÊTE DU PRINTEMPS 2024 UNIFIE LES
CULTURES CHINOISES ET CONGOLAISE.**

A LIRE AUSSI

**CDM: ENGAGÉE POUR UNE ÉDUCATION
DE QUALITÉ ET LA PROSPÉRITÉ
COMMUNAUTAIRE**

**L'EAU, SOURCE DE VIE : UN DON
EXCEPTIONNEL DE TROIS PUIITS DE FORAGE
À LA COMMUNAUTÉ DE KASHIMBALA PAR
L'ENTREPRISE CDM**

**CDM SAS ET L'ESG : UN ENGAGE-
MENT INTÉGRÉ POUR UN IMPACT
POSITIF**

TÉL: +243 975 110 863
N°003/DIVICOM/KAT/SKT/2021

EDITORIAL

Huayou Afrique, le magazine d'informations de CDM SAS et MIKAS, se démarque une fois de plus par la qualité et la pertinence de son contenu. Le dernier numéro, fraîchement sorti, offre une expérience de lecture enrichissante et captivante. Accessible à tous les employés et partenaires, ce magazine témoigne de l'engagement constant de l'entreprise en matière de communication et de partage d'informations.

Chers employés, en cette période, nous tenons à vous exprimer toute notre gratitude et notre admiration pour votre dévouement et votre travail acharné au sein de notre entreprise. Votre engagement constant et votre professionnalisme sont des atouts précieux qui contribuent grandement à notre succès collectif. Nous sommes également reconnaissants pour votre capacité à vous adapter aux défis et aux changements, démontrant ainsi votre flexibilité et votre résilience. Votre créativité et votre esprit d'équipe sont des moteurs essentiels de notre dynamisme et de notre croissance.

Nous tenons à vous assurer que votre travail n'est pas seulement remarqué, mais aussi profondément apprécié. Vos efforts quotidiens contribuent non seulement à la réussite de l'entreprise, mais aussi au bien-être de notre communauté professionnelle. En tant

qu'équipe, nous formons un tout cohérent et solide, et c'est grâce à vous tous que nous sommes en mesure d'atteindre de nouveaux sommets. Continuez votre excellent travail et sachez que vous avez tout notre soutien et notre admiration. En cette période charnière de début d'année, il est essentiel de prendre un moment pour exprimer notre sincère gratitude envers tous les membres du personnel. Leur dévouement, leur fidélité et leur travail acharné sont les piliers de notre succès collectif. Nous leur adressons nos meilleurs vœux pour une année 2024 empreinte de réussite et de belles réalisations.

Outre les festivités liées au nouvel an occidental, nous avons eu le plaisir de célébrer le nouvel an chinois avec nos collègues de la partie chinoise de l'entreprise. Cette occasion a été marquée par le partage de nos cultures et de nos traditions, renforçant ainsi les liens au sein de notre grande famille professionnelle.

Par ailleurs, CDM SAS a récemment lancé plusieurs initiatives majeures en faveur du bien-être de la communauté et de ses employés. Consciente de l'importance de l'accès à l'eau potable, l'entreprise a construit des puits d'eau de forage dans la communauté de KASHIMBALA pour mettre fin au problème de pénurie d'eau. De plus, un généreux don vêtements de

pluie a été fait au complexe scolaire SAINT JOSEPH LE GRAND, démontrant ainsi l'engagement de CDM SAS envers l'éducation et le développement local. Au cours de l'année écoulée, CDM SAS a posé plusieurs actions sociales dans la communauté, notamment dans le domaine éducatif, sanitaire, environnemental, et autres. Cette année, l'entreprise va encore réaliser beaucoup de projets inscrits dans le cahier des charges qui a été signé l'année dernière.

Lors de la fête du nouvel an chinois, les responsables de l'entreprise ont manifesté leur attachement aux employés en posant des actes qui ont enchanté les employés. Ils ont rendu visite aux employés de garde la nuit pour leur transmettre leurs vœux chaleureux à l'occasion du nouvel an de dragon. Cette visite, empreinte de convivialité et de reconnaissance, a permis de souligner l'importance de chaque membre de notre équipe et de renforcer les liens qui nous unissent au sein de CDM SAS.

En somme, ces actions et événements témoignent de l'engagement profond de CDM SAS envers ses employés, ses partenaires et la communauté dans son ensemble. Ce sont ces valeurs d'engagement, de solidarité et de respect qui font de CDM SAS une entreprise exemplaire et un acteur responsable au sein de la société.

LE RE LA M M O S

"L'EAU, SOURCE DE VIE" : UN DON EXCEPTIONNEL DE TROIS Puits DE FORAGE À LA COMMUNAUTÉ DE KASHIMBALA PAR L'ENTREPRISE CDM

04

CDM SAS ET L'ESG : UN ENGAGEMENT INTÉGRÉ POUR UN IMPACT POSITIF

06

CDM: ENGAGÉE POUR UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ ET LA PROSPÉRITÉ COMMUNAUTAIRE

08

UN ENGAGEMENT DURABLE : BILAN ANNUEL DES ACTIVITÉS SOCIALES DE CDM

10

SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT: PILIERS FONDAMENTAUX DE NOTRE ENGAGEMENT

12

LA PHILOSOPHIE DES TALENTS : PLACER LES PERSONNES AU CENTRE DE L'INNOVATION ET DE LA RÉUSSITE ORGANISATIONNELLE

14

EXPOSITION DES MEILLEURS TRAVAUX DU CONCOURS DE PHOTOGRAPHIE 2023

16

À LA DÉCOUVERTE D'UN MONDE NOUVEAU : APPRENDRE LA CULTURE CHINOISE ET EN FAIRE UNE RESTITUTION AUX COLLÈGUES DE SERVICE CONGOLAIS

18

SOLIDARITÉ ET TRADITIONS : LES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE CÉLÈBRENT LE NOUVEL AN CHINOIS AVEC LEURS EMPLOYÉS

20

CÉLÉBRATION VIBRANTE: LE GALA DE LA FÊTE DU PRINTEMPS 2024 UNIFIE LES CULTURES CHINOISE ET CONGOLAISE

22

Editeur:
HUAYOU AFRIQUE

Coordination de rédaction:
Su Dan, Tang Xiaoshu, Li Lumei.

Rédaction:
Chadrack KABWENDE
Photographie:
Dan ABDALLAH, Chadrack KABWENDE
Infographie:
Simplice MUNGANGA

“L'EAU, SOURCE DE VIE” : UN DON EXCEPTIONNEL DE TROIS PUIITS DE FORAGE À LA COMMUNAUTÉ DE KASHIMBALA PAR L'ENTREPRISE CDM

Le village KASHIMBALA, ce 23 janvier 2023, devant plusieurs autorités administratives et coutumières, célèbre un événement mémorable : la générosité de l'entreprise CDM, qui a fait don de trois puits de forage, offrant ainsi un accès durable à l'eau potable. Ce don s'inscrit dans la poursuite des réalisations des projets du cahier des charges de l'entreprise CDM.

Cet acte philanthropique de CDM représente bien plus qu'un simple geste de bienfaisance. Il incarne également un engagement envers la responsabilité sociale et environnementale, démontrant comment les entreprises peuvent jouer un rôle essentiel dans le développement durable des communautés. Ces puits de forage sont le fruit d'une étroite et grande collaboration entre CDM et les habitants de la région. Le projet vise à résoudre les problèmes d'accès à l'eau potable qui ont longtemps pesés sur la communauté, en garantissant un approvisionnement fiable et sûr en eau potable.

Jean-Jacques MUSUNGAYI, Assistant ESG de l'entreprise, lors de la cérémonie d'inauguration émouvante, a exprimé la motivation derrière cette initiative : “ C'est avec une immense joie et



une profonde gratitude que nous sommes réunis aujourd'hui pour célébrer l'inauguration de ce puits de forage. Ce moment revêt une importance particulière, car il symbolise l'accès à une ressource essentielle pour notre communauté. A CDM, nous croyons en la création d'un impact positif durable. L'eau est un élément vital, et donc en fournissant ces puits de forage, nous souhaitons vivement contribuer à l'amélioration des conditions de vie de la communauté KASHIMBALA. Le don de ces puits de forage représente une étape significative vers la construction d'un avenir où l'accès à l'eau potable



est un droit fondamental pour chaque individu de la communauté de KASHIMBALA. Grâce à la collaboration de tous ceux qui ont contribué à ce projet, nous offrons à notre communauté un accès durable à une eau propre et sûre. Les avantages de ce don vont bien au-delà de la simple satisfaction des besoins en eau”.

Les membres de la communauté présents dont le représentant de l'Administrateur du Territoire de KIPUSHI, de sa majesté Honorable grand chef de la chefferie KAPONDA, du chef de groupement INAKILUBA ainsi que le chef du village KASHIMBALA,

son comité ainsi que le Président du Comité Local de Suivi du cahier des charges reconnaissants de cet acte généreux, expriment chacun et à tour de rôle la gratitude envers CDM.

Prenant parole, le Président du Comité Local de Développement du village KASHIMBALA a exprimé ses vives gratitude. Il a dit : “ permettez-moi de prendre un moment pour exprimer ma reconnaissance envers l'entreprise CDM et son personnel impliqué, qui a travaillé avec dévouement et détermination pour concrétiser ce projet. Leur engagement envers le bien-être

de notre communauté est une inspiration pour nous tous. Avec l'achèvement de ces puits, nous sommes également investis d'une responsabilité. Celle de veiller à ce que cette ressource précieuse soit préservée et utilisée de manière responsable. Nous devons continuer à travailler ensemble pour assurer un accès équitable à l'eau pour chacun de nos concitoyens. En conclusion, je tiens à remercier chacun d'entre vous d'être ici aujourd'hui pour partager ce moment spécial. Puisseons-nous tous nous engager à entretenir et à valoriser ces puits de forage, afin qu'ils continuent à nourrir



nos vies et à renforcer notre communautés”.

L'entreprise CDM avait dans sa délégation Monsieur Charles, Directeur du département d'ESG qui a prononcé un discours dont en voici un extrait : “nous avons l'honneur de nous réunir en ce jour si spécial afin de célébrer ensemble la réalisation des projets communautaires de l'entreprise CDM SAS, précisément le projet d'adduction des trois puits d'eau à panneau solaire dans le cadre de notre cahier des charges signé avec la communauté du village KASHIMBALA

implantée dans le Territoire de KIPUSHI, Chefferie KAPONDA, Groupement INAKILUBA. Dans le concept gagnant-gagnant prôné par le chef de l'Etat, nous avons commencé par un des projets prioritaires qui est l'adduction en eau potable en attendant celui du raccordement en énergie électrique sous analyse au bureau de la SNEL et aussi celui de la construction du bureau administratif”. La collaboration entre l'entreprise et la communauté promet un avenir plus prometteur et durable pour tous. Le forge des puits d'eau modernes a déjà été réalisé à KAWAMA, KIMBEIMBE,

centre LUKUNI et ailleurs. CDM travaille avec l'esprit de garantir le développement durable des communautés suivant sa philosophie d'investissement :

“Quel que soit l'endroit où nous investissons, nous devons co tribuer à l'économie et à la société locales”.

CDM SAS ET L'ESG : UN ENGAGEMENT INTÉGRÉ POUR UN IMPACT POSITIF



CDM SAS s'emploie activement à mettre en place un système de gestion dénommé ESG (Environnement, Social, et Gouvernance) et à intégrer pleinement les concepts et les normes ESG dans les activités et la gestion de l'entreprise. Cette approche, de plus en plus répandue dans le monde des affaires, vise à évaluer et à améliorer la performance sociale et environnementale des entreprises, ainsi que leur gouvernance. Pour CDM SAS, cela représente un engagement profond envers la durabilité et la responsabilité, qui se traduit par des actions concrètes dans chacune de ces dimensions.

1

LA DIMENSION ENVIRONNEMENTALE : RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ÉCOLOGIQUE

Dans le domaine environnemental, CDM SAS s'engage à évaluer et à réduire son impact sur l'environnement. Concrètement, l'entreprise mène des actions telles que la promotion du reboisement en offrant des plantules aux communautés locales. De plus, elle respecte rigoureusement les normes environnementales pour minimiser la pollution de ses

installations. Un exemple illustrant cet engagement est la culture de bananiers dans ses usines, symbole d'une démarche vers la réduction des émissions de gaz à effet de serre. Par ces actions, CDM SAS démontre sa volonté de préserver l'environnement et de contribuer à la lutte contre le changement climatique.

2

LA DIMENSION SOCIALE : VALORISER NOS EMPLOYÉS ET LA COMMUNAUTÉ

Sur le plan social, CDM SAS accorde une grande importance aux relations avec ses parties prenantes. L'entreprise met en œuvre des politiques visant à favoriser un environnement de travail inclusif, notamment en offrant des programmes de soins médicaux et d'autres avantages à ses employés. De plus, elle veille à ce que ces derniers bénéficient de conditions de travail

sûres, équitables et respectueuses. Par ailleurs, CDM SAS s'engage activement dans des initiatives communautaires et investit dans des projets sociaux pour contribuer au bien-être de la société. Cette approche sociale démontre l'importance que l'entreprise accorde à ses employés et à la communauté dans laquelle elle évolue.

3

LA DIMENSION DE GOUVERNANCE : TRANSPARENCE ET RESPONSABILITÉ

En ce qui concerne la gouvernance, CDM SAS se distingue par sa transparence et sa responsabilité envers ses parties prenantes. L'entreprise s'engage à maintenir des pratiques de gouvernance exemplaires, garantissant ainsi une prise de décision

éthique et responsable. De plus, CDM SAS intègre les principes du développement durable dans ses activités, assurant ainsi une gestion durable et équilibrée de ses ressources.

EN CONCLUSION

L'ESG représente un cadre holistique qui permet à CDM SAS d'évaluer et d'améliorer sa performance au-delà des considérations financières. En adoptant une approche ESG, CDM SAS démontre son engagement envers

la durabilité et la responsabilité sociale, contribuant ainsi à créer un impact positif sur l'environnement, la société et sa propre gouvernance.

CDM: ENGAGÉE POUR UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ ET LA PROSPÉRITÉ COMMUNAUTAIRE

Depuis ses débuts, CDM s'est engagée fermement à contribuer de manière significative à la communauté en s'attaquant aux défis persistants dans le domaine de l'éducation. Reconnaisant que l'éducation est le pilier fondamental du développement intégral de la société, CDM a constamment placé la promotion d'une éducation de qualité au cœur de ses préoccupations. Cette vision repose sur la conviction profonde que chaque enfant, indépendamment de son contexte socio-économique, mérite une chance égale de réussite éducative. Pour concrétiser cette vision, CDM a investi de manière régulière dans des initiatives variées visant à favoriser

l'accès à une éducation de qualité pour tous les jeunes. Au fil des années, CDM a tissé des liens solides avec les écoles de la communauté locale, cherchant à comprendre en profondeur les besoins spécifiques de chaque établissement et de ses élèves. Cette relation de confiance a permis à CDM de mettre en place des actions concrètes visant à renforcer les capacités éducatives et à apporter un soutien vital aux jeunes apprenants. Parmi ces actions, on compte l'octroi de bourses d'études pour permettre aux élèves talentueux mais défavorisés d'accéder à une éducation de qualité, ainsi que la distribution régulière de matériel scolaire essentiel et de produits de première nécessité pour soulager

les familles en difficulté. Plus récemment, CDM a élargi son champ d'action en lançant une action philanthropique au sein du COMPLEXE SCOLAIRE SAINT JOSEPH LE GRAND, une école située dans le quartier KASAPA de la commune annexe. Elle est une école privée catholique comprenant plus de cinq cents élèves. L'accueil chaleureux réservé par les autorités locales et les enseignants témoigne de l'importance accordée à cette initiative et de la reconnaissance de l'engagement de CDM envers l'éducation de qualité. La présence des élèves, qui ont exprimé leur gratitude lors de la remise des dons, a souligné l'impact positif et concret de cette action sur la communauté éducative.



CDM a généreusement offert une large gamme de matériel scolaire aux élèves du COMPLEXE SCOLAIRE SAINT JOSEPH LE GRAND, comprenant un lot de parapluies et d'imperméables pour les protéger des intempéries lors de leurs déplacements vers l'école, ainsi que d'autres fournitures essentielles pour faciliter leur apprentissage. Très reconnaissant de l'acte posé par CDM, plus tard, le directeur d'école a exprimé par correspondance ses gratitudes : « Nous avons été très content de votre visite communautaire à notre école et que cela ne soit pas la dernière fois nous vous demanderons même pour la prochaine fois

nous visiter une fois de plus ». Il est important de souligner que ces actions philanthropiques ne se limitent pas au COMPLEXE SCOLAIRE SAINT JOSEPH LE GRAND, mais sont étendues à toutes les écoles de la communauté locale. CDM a l'an dernier alloué un fonds spécial à l'éducation, ce qui lui a permis de rendre visite à plusieurs écoles locales et d'y laisser des dons significatifs tels que des bancs, des bureaux d'enseignants et d'autres équipements essentiels. Ces gestes témoignent de l'engagement durable de CDM envers l'éducation et le bien-être des jeunes de la communauté, contribuant ainsi à sa prospérité à long terme.



« Nous avons été très content de votre visite communautaire à notre école et que cela ne soit pas la dernière fois nous vous demanderons même pour la prochaine fois nous visiter une fois de plus ».



“Reconnaissant que l'éducation est le pilier fondamental du développement intégral de la société, CDM a constamment placé la promotion d'une éducation de qualité au cœur de ses préoccupations”.



UN ENGAGEMENT DURABLE : BILAN ANNUEL DES ACTIVITÉS SOCIALES DE CDM

Chaque année, notre entreprise résume les activités sociales de l'année, ce qui est un résumé de notre accomplissement actif de la responsabilité sociale et du bien-être de la communauté. Nous sommes déterminés à faire une différence significative dans la vie des gens de nos communautés voisines et à contribuer au développement économique et social local et au développement durable. Au cours de l'année écoulée, nous avons mis notre engagement en pratique par le biais de diverses initiatives.

L'entreprise a au cours de l'année écoulée réalisé des progrès très significatifs sur le plan social en signant tout d'abord un important cahier des charges pour les villages Kawama, Kasimbala et dans les quartiers Kasapa et Kamatete. Les puits ne sont qu'un des projets l'entreprise a foré un important nombre de puits d'eau au système solaire pour les habitants de Kawama et ceux de Kashimbala. Il faut rappeler aussi qu'au cours des dernières années, CDM a foré plusieurs puits à Kawama, Kamatete, Centre Lukuni et Kimbeimbe.

Au cours de l'année écoulée, notre entreprise a soutenu divers

projets caritatifs et humanitaires. Nous avons travaillé main dans la main avec des organisations locales pour répondre aux besoins critiques de la communauté. Dans le secteur éducatif, nous avons contribué à des programmes d'octroi des bourses et matériels scolaires dans les écoles locales. Dans le domaine médical, nous avons coordonné l'équipe médicale chinoise pour fournir des services de diagnostic et de traitement aux hôpitaux communautaires et que nous faisons don de fournitures médicales. En ce qui concerne les causes environnementales, nous avons fait don de plantule à la communauté de Kamatete. Chaque initiative a laissé une empreinte positive.

Au-delà des efforts déployés, notre entreprise a pris des mesures pour évaluer l'impact réel de ses œuvres sociales. Des indicateurs de performance clés ont été utilisés pour mesurer les progrès, évaluer l'efficacité des programmes et s'assurer que nos actions sont alignées sur les besoins réels de la communauté. Alors que nous célébrons nos réussites passées, notre regard est tourné vers l'avenir. Nous envisageons de renforcer nos partenariats avec des organisations locales, d'explorer de nouvelles initiatives et de continuer à

mobiliser nos employés autour de causes qui comptent.

Le bilan annuel des œuvres sociales de notre entreprise est bien plus qu'un simple récapitulatif des activités caritatives. Il témoigne de notre engagement envers la construction d'un monde meilleur. Alors que nous franchissons une nouvelle année, nous sommes animés par la conviction que notre impact positif continuera de s'étendre et de faire la différence là où cela compte le plus. C'est avec une grande fierté que nous célébrons notre héritage social et anticipons un avenir rempli de compassion, d'innovation sociale et de responsabilité continue.



La philosophie d'investissement de CDM stipule que "peu importe où vous investissez, vous devrez contribuer au développement social local".



**Cérémonie
d'inauguration du
puits à système
solaire dans la
communauté de
Kashimbala.**



**A l'occasion de la
journée nationale de
l'arbre, l'entreprise a
alloué un important
fonds à l'achat des
semis d'arbres pour
reboisement de la
communauté de
Kamatete.**



**Visite amicale
aux écoles locales
pour la remise
de produits de
première nécessité.**



**Nous avons coordonné
l'équipe médicale
chinoise pour
fournir des services
de diagnostic et de
traitement aux hôpitaux
communautaires et que
nous faisons don de
fournitures médicales.**

SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT: PILIERS FONDAMENTAUX DE NOTRE ENGAGEMENT

Au cœur de CDM et de MIKAS, la sécurité et la protection de l'environnement sont nos principales priorités. En adoptant des normes de sécurité strictes, nous devenons les gardiens de la vie de notre personnel, réduisant substantiellement les risques de maladies professionnelles et œuvrant à l'amélioration constante de la qualité de vie de nos collaborateurs.

La reconnaissance et l'évaluation rigoureuse des risques potentiels guident la mise en œuvre proactive de mesures préventives. Cette approche nous permet d'anticiper, d'éliminer, ou d'atténuer les dangers avant qu'ils

ne prennent des proportions problématiques. Dans notre quête constante d'un environnement de travail serein et sûr, des formations régulières en matière de sécurité et de protection de l'environnement sont soigneusement planifiées. Ces sessions sensibilisent nos employés aux consignes de sécurité établies, les armant ainsi contre les dangers potentiels conduisant aux accidents du travail.

Récemment, l'entreprise a organisé une session de formation ciblée sur les dangers des produits chimiques dangereux et leur prévention, le stockage et le transport en toute sécurité, l'utilisation en toute sécurité et les mesures d'urgence correspondantes.



À l'issue de ces formations approfondies, le formateur a souligné que, compte tenu de la diversité des produits chimiques dangereux et de leurs applications étendues, chaque individu est exposé à un certain degré de risque dans le contexte de la production industrielle moderne. Cependant, en adhérant strictement aux bonnes pratiques, telles que l'utilisation correcte, le stockage adéquat, la séparation selon la nature des produits chimiques et une protection appropriée, les risques d'accidents d'intoxication peuvent être éliminés. Les incendies, quant à eux, résultent souvent du non-respect des normes de sécurité. La prévention demeure la méthode la plus efficace et économique pour maîtriser les risques liés aux produits chimiques dangereux et aux incendies. À cet égard, il est essentiel de se rappeler l'adage bien connu : "Mieux vaut prévenir que guérir". Les participants ont exprimé leur

satisfaction quant aux connaissances théoriques et pratiques acquises lors de ces formations bénéfiques. Désormais munis de ces compétences, ils sont en mesure de contribuer activement à la préservation de la sécurité au sein de l'entreprise et pour son personnel. Nous les encourageons à partager ces connaissances avec leurs collègues, renforçant ainsi notre culture commune de sécurité. L'observation continue de ces bonnes pratiques divulguées lors des formations permettra à chacun de prospérer dans un environnement de travail sécurisé, réduisant considérablement les risques d'accidents du travail et garantissant la sécurité à la fois de l'entreprise et de son personnel. En ligne avec cet engagement continu, le département de sécurité et protection de l'environnement planifie d'organiser d'autres formations dans les prochains jours, renforçant ainsi notre résolution constante en faveur de la sécurité et de la durabilité."

“Mieux
vaut
prévenir
que
guérir.”



LA PHILOSOPHIE DES TALENTS : PLACER LES PERSONNES AU CENTRE DE L'INNOVATION ET DE LA RÉUSSITE ORGANISATIONNELLE



La philosophie des talents : Placer les personnes au centre de l'innovation et de la réussite organisationnelle. Dans cette quête incessante de l'excellence, l'entreprise CDM SAS ne voit pas seulement la compétition avec d'autres entités, mais également une rivalité sous-jacente dans les domaines de la science et de la technologie. Elle comprend que ces secteurs sont le terrain où se déroule une compétition féroce pour attirer et retenir des talents exceptionnels.

L'entreprise CDM SAS, consciente de cette dynamique complexe, déploie une approche proactive pour cultiver, attirer et maximiser le potentiel de ses talents. Le recrutement n'est pas simplement un processus de pourvoir des postes vacants, mais une stratégie méticuleuse visant à identifier les individus dotés des compétences et des qualités qui alimenteront l'élan innovant de l'entreprise. La rétention des talents est tout aussi cruciale, avec des initiatives axées sur la création d'un environnement

propice à l'épanouissement professionnel et personnel.

Parallèlement, l'entreprise comprend que la gestion des talents ne se limite pas à la phase de recrutement et de rétention. Cela englobe également le développement continu des compétences et l'exploitation judicieuse des talents existants. Les programmes de formation, les possibilités de mentorat et les initiatives de développement de carrière sont intégrés de manière à permettre une croissance continue

des employés et à nourrir un réservoir de talents résilients et polyvalents.

Cette approche centrée sur les talents n'est pas simplement une stratégie isolée, mais une mentalité ancrée dans la culture d'entreprise. L'importance des talents est constamment réaffirmée à tous les niveaux de l'organisation, depuis la direction jusqu'aux équipes opérationnelles. Chez CDM SAS, les réussites individuelles des employés sont célébrées, les idées novatrices sont encouragées, et un environnement collaboratif est cultivé pour que chacun puisse contribuer de manière significative au développement de l'entreprise.

En fin de compte, cette philosophie d'entreprise éclairée par les talents positionne l'organisation pour un succès durable. Elle reconnaît que l'innovation et la compétitivité ne sont pas simplement le résultat de technologies de pointe, mais plutôt le fruit du potentiel humain libéré et canalisé de manière stratégique.

Dans son programme de reconnaissance des employés loyaux et persévérants, au cours de l'année écoulée, la direction des Ressources Humaines de CDM SAS a présidé à trois reprises la cérémonie de valorisation des talents en leur décernant des prix et des brevets d'ancienneté de 5, 10 et 15 ans de fidélité. Egalement l'entreprise a nommé

des nouveaux chefs au sein de divers département. L'entreprise a organisé un événement où chaque employé promu a été officiellement présenté aux dirigeants de l'entreprise et aux autres collègues. Pour le bien-être social de ses employés, l'entreprise gratifie chaque année pendant les périodes de festivités des cadeaux de fête de fin d'année et d'autres avantages sociaux. Ainsi CDM SAS encourage tous les employés à éclater leur talent en vue du développement et de la croissance de l'entreprise. En investissant dans ses talents, l'entreprise crée un écosystème dynamique où l'excellence devient la norme, propulsant l'organisation vers de nouveaux sommets dans un monde en constante évolution.



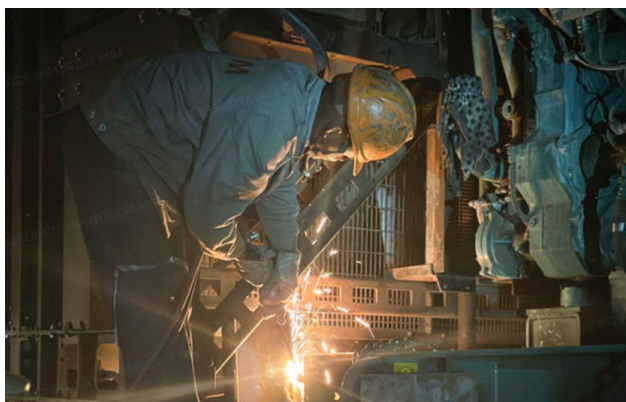
EXPOSITION DES MEILLEURS TRAVAUX DU CONCOURS DE PHOTOGRAPHIE 2023

Sous le thème "Collègues Brillants, Nous Excellents", notre entreprise a récemment lancé le concours photographie de l'année 2023, ouvert à tous les employés dévoués occupant divers postes, notamment chez MIKAS et CDM SAS. Ils ont utilisé les appareils photo qu'ils avaient entre les mains pour capturer, à l'aide de leur appareil photo, l'image éclatante de leurs collègues qui font preuve de détermination, travaillent assidûment, collaborent harmonieusement, respectent les règles et s'entraident mutuellement. L'objectif de ce concours est de mettre en avant l'esprit de recherche de l'excellence au sein de l'entreprise et de mobiliser des efforts collectifs pour atteindre les objectifs de l'entreprise pour l'année. Il vise à refléter l'unité et le dévouement des collaborateurs de Huayou de manière globale, à présenter l'ère d'un style courageux et entreprenant sous divers angles, à enrichir la vie culturelle des employés de Huayou, et à mettre en lumière le charme de notre société, afin de consolider la force propulsive du progrès.

Nous vous invitons à découvrir quelques-uns d'excellents travaux de nos collègues, à qui nous adressons nos félicitations.



L'amour au travail - Yang Bin Les étincelles qui jaillissent dans l'atelier d'usinage et qui enflamment la passion du travail.



L'étoile la plus brillante du ciel nocturne - Huang Lianwen. La lumière du feu qui brille dans l'atelier. Illumine tous les visages qui luttent.



Travail d'équipe - He Fengyun. Un anneau s'emboîte dans un autre anneau, ce n'est qu'en emboîtant les anneaux que l'on peut former une synergie pour surmonter les difficultés. Tel est le pouvoir de la collaboration.



Maintenance mensuelle Guo Bei; Nous collaborons à la réparation des pièces détachées endommagées. Nous effectuons une révision mensuelle pour garantir le bon fonctionnement de l'équipement.



La passion du travail – PETEMOYA WAMALABA GAEL. Suivi en temps réel de l'évolution des paramètres de qualité de l'eau.



Coopération interculturelle; MONGA KABWATA LUCIEN. Nous franchissons les barrières culturelles et partageons des amitiés dans le cadre de la coopération.



Qu'ils reçoivent nos sincères et distinctes félicitations. Mais aussi nos encouragements pour leur participation aux activités similaires qui leur seront proposées dans le futur.

A LA DÉCOUVERTE D'UN MONDE NOUVEAU : APPRENDRE LA CULTURE CHINOISE ET EN FAIRE UNE RESTITUTION AUX COLLÈGUES DE SERVICE CONGOLAIS

Dans le monde professionnel dynamique d'aujourd'hui, la participation à des conférences et les visites professionnelles sont des opportunités inestimables pour acquérir de nouvelles connaissances, élargir son réseau et rester à la pointe des dernières avancées dans son domaine. A cela s'ajoute la joie de restituer efficacement ces expériences à ses collègues de service. La restitution réussie ne se limite pas à un simple récit des faits, mais implique une communication stratégique visant à maximiser l'impact et à favoriser le partage de connaissances au sein de l'équipe.

Pour rappel, Fabrice MFWAMBA, l'un des employés de CDM a récemment bénéficié d'un voyage vers la Chine en vue de participer à une formation organisée par l'Institut international de langue et de cultures chinoises de Pékin (BICC), destinée aux fonctionnaires des pays africains francophones, dont le programme s'est composé de trois modules comprenant des conférences, des séminaires et des visites. Après un séjour de deux semaines, il est rentré dans son pays natal, la République Démocratique du Congo où il était attendu pour restituer son séjour en Chine à ses collègues de service.

Grace aux supports visuels tels que le rétroprojecteur, des



diapositives, des graphiques et des vidéos, la restitution s'est déroulée normalement. Le programme de restitution a eu lieu d'abord au siège de la direction africaine de Huayou à Kawama, puis au site de joli site et à Mikas enfin. Tout s'est déroulé dans un climat chaleureux où les employés de premier rang étaient conviés. La restitution n'a pas été une simple diffusion d'informations, mais plutôt une opportunité d'engager les employés dans une discussion où un espace propice

à la réflexion a été créé, et où les questions et les commentaires ont été encouragés. Cela a favorisé un échange d'idées et a renforcé l'apprentissage au sein de l'équipe.

Grace aux supports visuels tels que le rétroprojecteur, des diapositives, des graphiques et des vidéos, la restitution s'est déroulée normalement. Le programme de restitution a eu lieu d'abord au siège de la direction africaine de Huayou à Kawama, puis au

site de joli site et à Mikas enfin. Tout s'est déroulé dans un climat chaleureux où les employés de premier rang étaient conviés. La restitution n'a pas été une simple diffusion d'informations, mais plutôt une opportunité d'engager les employés dans une

discussion où un espace propice à la réflexion a été créé, et où les questions et les commentaires ont été encouragés. Cela a favorisé un échange d'idées et a renforcé l'apprentissage au sein de l'équipe.



Grace aux supports visuels tels que le rétroprojecteur, des diapositives, des graphiques et des vidéos, la restitution s'est déroulée normalement. Le programme de restitution a eu lieu d'abord au siège de la direction africaine de Huayou à Kawama, puis au site de joli site et à Mikas enfin. Tout s'est déroulé dans un climat chaleureux où les employés de premier rang étaient conviés. La restitution n'a pas été une simple diffusion d'informations, mais plutôt une opportunité d'engager les employés dans une discussion où un espace propice à la réflexion a été créé, et où les questions et les commentaires ont été encouragés. Cela a favorisé un échange d'idées et a renforcé l'apprentissage au sein de l'équipe.

Nous croyons, c'est une opportunité de renforcer la cohésion d'équipe, d'inspirer l'innovation et de favoriser la croissance collective. En mettant en pratique ces conseils, chaque employé peut devenir un ambassadeur de la connaissance au sein de son équipe, contribuant ainsi au succès global de l'entreprise.



“Après quelques jours de séjour en Chine, Fabrice MFWAMBA a raconté son vécu en Chine à ses collègues”.

SOLIDARITÉ ET TRADITIONS : LES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE CÉLÈBRENT LE NOUVEL AN CHINOIS AVEC LEURS EMPLOYÉS



Le Nouvel An chinois est bien plus qu'une simple festivité en Chine ; c'est un événement culturel profondément enraciné, un moment où les traditions se mêlent à la modernité. Cette célébration marque le début d'une nouvelle année lunaire, symbolisant le renouveau, la prospérité et l'espoir pour l'avenir. C'est également un moment de réjouissances intenses, de retrouvailles familiales et de partage de la joie, où les gens se rassemblent pour célébrer dans une atmosphère de convivialité et de festivités. Contrairement à l'année passée, cette année il s'agit de la fête du dragon.

Pendant la période de Nouvel An chinois, les dirigeants d'entreprise ont manifesté une attention particulière envers leurs employés, en particulier ceux qui ont continué à travailler sur le terrain malgré les festivités. Shen Jianqing, en tant que directeur général de MIKAS, a

personnellement visité chaque poste de travail pour offrir des cadeaux et transmettre ses vœux les plus sincères aux employés, qu'ils soient chinois ou congolais. Chaque geste, chaque parole exprimait la gratitude pour leur dévouement et leur travail acharné, renforçant ainsi les liens entre l'entreprise et ses employés.

Ans de la même manière, Xu Jiwei, à la tête de la société CDM, a dirigé une équipe pour rendre

visite aux employés travaillant sur les sites de Kawama et de Joli Site. Au-delà de la simple remise de cadeaux, les dirigeants ont pris le temps d'échanger avec les employés, les encourageant à prendre soin de leur santé et les sensibilisant à la sécurité au travail. Ces gestes ont montré une véritable préoccupation pour le bien-être et l'épanouissement de chacun, créant ainsi un sentiment de solidarité et de



**BONNE
ANNÉE
2024**



camaraderie au sein de l'équipe. L'arrivée des dirigeants pour rendre hommage aux employés a été accueillie avec un enthousiasme palpable. Les employés se sont spontanément mis en rang pour les saluer, témoignant ainsi de leur respect et de leur gratitude. Chaque poignée de main échangée, chaque "Bonne année" prononcé en chinois, ont contribué à créer une atmosphère

empreinte de chaleur humaine et de sincérité. Ces gestes de bienveillance ont sans aucun doute apporté aux employés un sentiment de réconfort et de bonheur, renforçant ainsi les liens au sein de la communauté professionnelle.

Le Nouvel An chinois est une période de célébration et de partage, où les valeurs de solidarité, de respect et d'entraide sont mises en avant. C'est une occasion unique de renforcer les liens familiaux et communautaires, de manifester sa gratitude envers autrui et de cultiver un sentiment de solidarité qui perdure tout au long de l'année.

**Bonne fête de
dragon à tous
les employés !**

CÉLÉBRATION VIBRANTE: LE GALA DE LA FÊTE DU PRINTEMPS 2024 UNIFIE LES CULTURES CHINOISES ET CONGOLAISE

La Fête du Printemps est une période de célébration profondément enracinée dans la culture chinoise, équivalant en importance à Noël ou Nouvel An dans de nombreuses cultures occidentales. Cette fête marque le début d'une nouvelle année selon le calendrier lunaire chinois. C'est un moment où les familles se réunissent pour célébrer, se remémorer les traditions anciennes et envisager l'avenir avec optimisme. En Chine, la Fête du Printemps est célébrée avec des festivités colorées, des défilés animés, des feux d'artifice éclatants et des réunions de famille joyeuses. La période précédant le Nouvel An est remplie de préparatifs, y compris l'achat de nouveaux vêtements pour symboliser un nouveau départ et la préparation de plats traditionnels qui portent chance pour l'année à venir.

Le gala de la Fête du Printemps 2024 a été un événement marquant pour la société, rassemblant des membres du personnel chinois et congolais dans une célébration unique. La soirée a débuté par une ouverture chaleureuse de l'hôte, suivie de performances éblouissantes mettant en vedette des danses traditionnelles et des chants enjoués. Les spectacles étaient à la fois divertissants et éducatifs, offrant aux participants l'occasion de découvrir et d'apprécier la culture chinoise sous un nouvel angle. Les jeux interactifs ont



ajouté une dimension ludique à l'événement, permettant à chacun de participer activement à la célébration.

KALALA PENSOLOVE, en tant que participant congolais au gala, a joué un rôle actif dans l'événement, en prenant part aux chansons et à la danse. Dans ses impressions, il met en avant l'importance des préparatifs, soulignant qu'ils ont passé beaucoup de temps à répéter les chansons et les danses, ce qui a contribué à la qualité de la performance.

Ce qui l'a particulièrement marqué, c'est la joie immense qu'il a ressentie en partageant cet événement avec deux cultures différentes, soulignant que c'était la première fois de la prochaine année du Dragon que le personnel chinois et congolais se retrouvait ensemble de cette manière. Cette expérience lui a permis d'élargir ses horizons culturels en apprenant davantage sur la culture chinoise, notamment en découvrant la cuisine chinoise et les traditions festives.

En conclusion, Kalala exprime le souhait de voir davantage de mélanges culturels dans les galas à l'avenir, car il croit que cela peut contribuer à renforcer les relations entre les différentes cultures.

Le gala de la Fête du Printemps 2024 a été un succès retentissant, offrant aux participants une expérience inoubliable et renforçant les liens culturels entre la Chine et la République Démocratique du Congo. Cette célébration joyeuse a non seulement apporté de la joie et de la camaraderie, mais a également permis à chacun de réfléchir sur le passé, de célébrer le présent et d'anticiper avec enthousiasme l'avenir.



VOTRE SOURCE OFFICIELLE D'INFORMATIONS CDM & MIKAS



Pour plus d'infos, nous suivre sur Facebook et Twitter :



Huayou Afrique



Huayou_Afrique

Entreprise minière œuvrant en République Démocratique du Congo depuis 2006, Congo Dongfang Interantional Mining CDM en sigle, est une filiale de l'entreprise HUAYOU COBALT.