

HUAYOU

AFRIQUE



PARCOURS INSPIRANTS : TÉMOIGNAGES DES FEMMES CHEZ CDM SUR LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES.

SPÉCIALE JOURNÉE DU 8 MARS 2024
: CDM SAS ET MIKAS DOUBLENT
LEURS ENGAGEMENTS À METTRE EN
VALEUR LES DROITS DES FEMMES
POUR UN TRAVAIL ÉQUITABLE.

CDM SAS INAUGURE LE PROJET DE
CONSTRUCTION DE L'ÉCOLE LEMERA AU
QUARTIER KASAPA, UN ENGAGEMENT
ENVERS L'ÉDUCATION ET LE
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE.

LA RDC CÉLÈBRE LE PROPHÈTE
SIMON KIMBANGU : UN JOUR FÉRIÉ
EN HOMMAGE À SON HÉRITAGE ET À
LA CONSCIENCE AFRICAINE.

EDITORIAL

CDM SAS, UN MODÈLE D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE ET DE RESPONSABILITÉ SOCIALE

En cette période marquée par la célébration des femmes et la commémoration du prophète Simon Kimbangu, CDM SAS se distingue par son engagement exemplaire envers la communauté et la responsabilité sociale.

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, CDM SAS met en lumière les parcours inspirants de ses employées. Leur dévouement et leur résilience sont une source d'inspiration, illustrant parfaitement la contribution des femmes au développement économique et social. Ces femmes, présentes dans tous les domaines de l'entreprise, de la logistique à la gestion en passant par la sécurité, démontrent chaque jour leur compétence et leur engagement.

CDM SAS double son engagement à mettre en valeur les droits des femmes pour un travail équitable. Cette démarche témoigne de la volonté de l'entreprise de promouvoir l'égalité des genres et de favoriser un environnement professionnel inclusif. En offrant des opportunités égales et en reconnaissant les contributions des femmes, CDM SAS contribue à construire une société plus équitable et plus inclusive.

Parallèlement, un concours de photographie, organisé en collaboration avec MIKAS, met en avant le talent féminin et la créativité.

Cette initiative encourage l'expression artistique et souligne l'importance de reconnaître et de valoriser les talents divers au sein de la société. Les œuvres présentées dans le cadre de ce concours illustrent la diversité et la richesse des perspectives féminines, offrant ainsi une nouvelle vision du monde qui nous entoure.

CDM SAS ne se limite pas à la promotion des droits des femmes. L'entreprise est également engagée dans des projets concrets pour le développement durable de la communauté de KASAPA. L'inauguration du projet de construction de l'école LEMERA et l'initiative d'accès à l'eau potable à KAMATETE illustrent cet engagement en faveur de l'éducation et de la santé communautaire. En offrant aux jeunes générations un accès à une éducation de qualité et en garantissant un approvisionnement en eau potable, CDM SAS contribue à créer les conditions d'un développement durable et équitable pour tous.

De plus, CDM SAS a récemment financé un centre de santé, une morgue et une ambulance à Kawama, renforçant ainsi l'accès aux soins de santé dans la région. Ces actions concrètes démontrent l'engagement continu de l'entreprise envers le bien-être et le développement des communautés qu'elle dessert.

En garantissant un accès aux soins de santé de qualité, CDM SAS contribue à améliorer la qualité de vie des habitants et à renforcer le tissu social de la région.

En cette période de réflexion et de célébration, nous saluons également la commémoration du prophète Simon Kimbangu, une figure emblématique de la RDC. Son héritage et sa contribution à la conscience africaine sont célébrés à juste titre par un jour férié en son honneur. En honorant la mémoire de ce grand homme, nous nous rappelons l'importance de préserver notre identité culturelle et de valoriser nos traditions.

En continuant sur cette voie, CDM SAS contribue à bâtir un avenir meilleur pour tous, fondé sur l'égalité, la solidarité et le respect mutuel.



LE RE A M M O S

CDM SAS ET MIKAS, CULTIVER L'EXCELLENCE HUMAINE AU CŒUR DE LA PRODUCTION.	04
CDM SAS INAUGURE UN PROJET D'ACCÈS À L'EAU POTABLE À KAMATETE, UN GESTE LOUABLE POUR LA COMMUNAUTÉ.	06
SPÉCIALE JOURNÉE DU 8 MARS 2024 : CDM SAS ET MIKAS DOUBLENT LEURS ENGAGEMENTS À METTRE EN VALEUR LES DROITS DES FEMMES POUR UN TRAVAIL ÉQUITABLE.	08
PARCOURS INSPIRANTS : TÉMOIGNAGES DE FEMMES CHEZ CDM SUR LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES.	10
CDM SAS INAUGURE LE PROJET DE CONSTRUCTION DE L'ÉCOLE LEMERA AU QUARTIER KASAPA, UN ENGAGEMENT ENVERS L'ÉDUCATION ET LE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE.	12
INSTANT DE TALENT FÉMININ : LE CONCOURS DE PHOTOGRAPHIE VIBRANT DE CRÉATIVITÉ CHEZ CDM SAS ET MIKAS.	14
LA RDC CÉLÈBRE LE PROPHÈTE SIMON KIMBANGU : UN JOUR FÉRIÉ EN HOMMAGE À SON HÉRITAGE ET À LA CONSCIENCE AFRICAINE.	16
THÉO SHAMPA LAMPA : PARCOURS EXEMPLAIRE ET ENGAGEMENT AU SEIN DE CDM SAS.	18
CDM SAS FINANCE UN CENTRE DE SANTÉ À KAWAMA POUR RENFORCER L'ACCÈS AUX SOINS DE SANTÉ.	20
PROJETS DU CAHIER DES CHARGES : CDM SAS DE PLEIN PIED POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE LA COMMUNAUTÉ DE KASAPA.	22

Editeur:
HUAYOU AFRIQUE

Coordination de rédaction:
Su Dan, Tang Xiaoshu, Li
Lumei.

Rédaction:
Chadrack KABWENDE
Photographie:
Dan ABDALLAH, Chadrack KABWENDE
Infographie:
Simplice MUNGANGA

CDM SAS ET MIKAS, CULTIVER L'EXCELLENCE HUMAINE AU CŒUR DE LA PRODUCTION

La diversité culturelle au sein de CDM SAS et MIKAS est une richesse inestimable, favorisant un échange constant entre les membres du personnel chinois et congolais. Ces interactions favorisent non seulement la compréhension mutuelle, mais également l'enrichissement personnel de chacun, qui découvre ainsi un monde nouveau et fascinant.

Par ailleurs, conscientes de l'importance de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, les entreprises CDM SAS et MIKAS veillent à offrir des conditions de travail flexibles et adaptées aux besoins individuels de leurs employés. Cette approche permet à chacun de concilier au mieux ses responsabilités professionnelles et personnelles, favorisant ainsi un épanouissement global.

CDM SAS et MIKAS reconnaissent le rôle crucial que joue leur personnel dans leur développement et leur succès. Cette conscience de l'importance de chaque membre de l'équipe se traduit par une politique de gestion des ressources humaines axée sur le bien-être et l'épanouissement de chacun.

En effet, pour CDM SAS et MIKAS, le personnel est bien plus qu'une simple ressource : il est la pierre angulaire, l'épine dorsale et l'acteur principal de leur croissance. C'est pourquoi CDM SAS et MIKAS accordent une attention très particulière à la qualité de vie sociale et professionnelle de leurs employés. Parmi les mesures mises en place, on retrouve



notamment l'accès à des soins médicaux de qualité, permettant à chacun et à sa famille de bénéficier d'une prise en charge optimale de sa santé.

De même, l'accès à l'éducation est un pilier essentiel de la politique sociale de CDM SAS et MIKAS. En offrant des opportunités d'apprentissage, des formations de taille et de développement, CDM SAS et MIKAS permettent

à leurs employés d'acquérir de nouvelles compétences et de se perfectionner dans leur domaine, contribuant ainsi à leur épanouissement professionnel et personnel.

Par ailleurs, pour renforcer la cohésion au sein de leurs équipes, CDM SAS et MIKAS organisent régulièrement des activités sportives et ludiques. Ces événements, qui incluent des

jeux, des concours et des activités récréatives, sont l'occasion pour les membres du personnel de se retrouver dans un cadre convivial et de partager des moments de détente et de divertissement. de la SNEL et aussi celui de la construction du bureau administratif". La collaboration entre l'entreprise et la communauté promet un avenir plus prometteur et durable pour tous. Le forge des puits d'eau modernes a déjà été réalisé à KAWAMA, KIMBEIMBE, centre LUKUNI et ailleurs. CDM travaille avec l'esprit de garantir le développement durable des communautés suivant sa philosophie d'investissement.

Au-delà de ces aspects, CDM SAS et MIKAS s'efforcent de créer un environnement de travail inclusif, où chacun se sent valorisé et respecté. Cette démarche vise à favoriser un climat de confiance et de collaboration, propice à la réalisation des objectifs communs de l'entreprise.

Enfin, les moments de rencontre entre le personnel chinois et congolais sont également des occasions uniques d'enrichissement mutuel. En partageant leurs cultures et leurs traditions, les membres du personnel apprennent à mieux se connaître et à comprendre les différences qui les unissent, renforçant ainsi les liens qui les unissent.

En conclusion, CDM SAS et MIKAS se distinguent par leur engagement envers leur personnel, en témoignant d'une volonté constante de promouvoir le bien-être et l'épanouissement de chacun. Cette approche centrée sur l'humain contribue à créer un environnement de travail dynamique et stimulant, où chacun peut s'épanouir et contribuer pleinement à la réussite de l'entreprise.



CDM SAS INAUGURE UN PROJET D'ACCÈS À L'EAU POTABLE À KAMATETE, UN GESTE LOUABLE POUR LA COMMUNAUTÉ



Les projets en cours de réalisation dans les différentes entités de l'entreprise CDM SAS, conformément à son cahier des charges pour la communauté, ont récemment suscité la joie et l'espoir au sein de la population de KAMATETE. Après des années de lutte contre la pénurie d'eau potable, cette communauté va enfin bénéficier d'un accès durable à cette ressource vitale. Grâce à la collaboration exemplaire entre CDM SAS, la REGIDESO et la société UMWING SARL, la connexion à la tuyauterie de la REGIDESO va permettre d'acheminer gratuitement l'eau potable aux habitants de KAMATETE.

La cérémonie officielle d'inauguration de ce projet majeur s'est déroulée de manière solennelle et festive le vendredi 15 mars dernier, en présence d'un aréopage d'autorités

locales et de personnalités importantes. Ici, nous pouvions voir le représentant de son Excellence Monsieur le gouverneur de province, le représentant de Monsieur le Ministre des Mines, Monsieur le bourgmestre adjoint de la commune ANNEXE, Madame la cheffe du quartier KAMATETE, Monsieur le commandant de SOUS CIAT KAMATETE de la police nationale congolaise, les membres du CLD KAMATETE, les membres du CLS KAMATETE, les chefs des cellules KAMATETE et d'autres invités.

L'événement a débuté par l'hymne national, suivi des discours émouvants et inspirants de plusieurs intervenants, dont Charles, directeur du département d'ESG de CDM SAS. Dans son allocution, M. Charles a exprimé l'engagement de l'entreprise envers le bien-être de la communauté de



KAMATETE, soulignant l'importance capitale de ce projet pour l'amélioration des conditions de vie des habitants. Il a souligné l'importance du projet d'adduction d'eau potable pour la communauté de KAMATETE, qui améliorera significativement les conditions de vie des habitants en leur offrant un accès facile à l'eau potable. Il a également affirmé l'engagement de l'entreprise à concrétiser d'autres projets du cahier des charges, visant à contribuer au développement de la région et à améliorer le quotidien de ses habitants.

Les autorités présentes ont unanimement salué l'action de CDM SAS, exprimant leur gratitude pour cette initiative qui aura un impact significatif sur la qualité de vie de la population. Elles ont également encouragé l'entreprise à poursuivre ses efforts dans d'autres domaines, tels que l'éducation, la santé et l'agriculture, pour garantir un développement durable et équitable de la région.

A la fin de la cérémonie, le représentant du ministre provincial des mines, le bourgmestre adjoint de la commune annexe

et le responsable régional de la REGIDESO ont à l'unanimité procédé à la coupure du ruban, annonçant ainsi l'autorisation officielle du lancement des travaux. Les autorités présentes ont toutes à tour de rôle apposé leur signature sur le mur de fond, question de témoigner leur présence à cette cérémonie. C'est par des accolades des mains et des photos souvenir que la manifestation a été officiellement déclarée close.

En se raccordant à la canalisation existante de la REGIDESO, le projet prévoit la pose de 3 kilomètres de nouvelles canalisations vers la communauté de KAMATETE et la construction de 10 nouveaux robinets communaux. La communauté de KAMATETE formera également un comité chargé de gérer la construction du projet, qui sera transféré à la REGIDESO lorsque le projet sera opérationnel.

Grâce à cette initiative, la communauté de KAMATETE pourra enfin dire adieu aux problèmes d'accès à l'eau saine, une denrée précieuse et rare dans de nombreuses régions de la ville de LUBUMBASHI. CDM SAS s'engage à maintenir une collaboration fructueuse avec la communauté, en poursuivant ses actions en faveur du développement socio-économique de la région. CDM SAS également s'engage à continuer à apporter des changements positifs dans la communauté, en mettant en œuvre des actions notables dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'agriculture, etc., afin de maintenir une collaboration fructueuse entre la Chine et la RDC."



SPÉCIALE JOURNÉE DU 8 MARS 2024: CDM SAS ET MIKAS DOUBLENT LEURS ENGAGEMENTS À METTRE EN VALEUR LES DROITS DES FEMMES POUR UN TRAVAIL ÉQUITABLE





Le 8 mars 2024, la Journée internationale des femmes a été célébrée avec passion par CDM SAS et MIKAS, deux entreprises résolument engagées en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes. Cette journée, placée sous le thème mondial "Investir en faveur des femmes : accélérer le rythme", a revêtu une importance particulière en République démocratique du Congo (RDC), où le thème national était "Accroître les ressources nécessaires en faveur des femmes et des filles dans la paix pour un Congo paritaire". Pour marquer cette journée, CDM SAS et MIKAS ont mobilisé l'ensemble de leur personnel féminin, comprenant à la fois des employées chinoises et congolaises. CDM SAS et MIKAS ont organisé des activités de loisirs qui ont créé un événement mémorable, réunissant les femmes employées dans une célébration exceptionnelle de leurs droits et de leur contribution à la société.

Ces activités ont été conçues pour être à la fois divertissantes et éducatives, offrant aux participantes et aux spectateurs l'occasion de

découvrir et d'apprécier la culture chinoise sous un angle nouveau et enrichissant.

L'engagement de CDM SAS et de MIKAS en faveur de l'égalité des sexes ne se limite pas à la célébration d'une journée spécifique. Au contraire, il est ancré dans leur culture d'entreprise et se manifeste quotidiennement à travers diverses initiatives et politiques visant à promouvoir le bien-être et l'épanouissement des femmes employées.

A CDM SAS et à MIKAS, les femmes occupent des postes de responsabilité et jouent un rôle essentiel dans la gestion des activités, la prise de décision et la mise en œuvre des politiques. Leur présence est non seulement reconnue mais également valorisée et encouragée.

CDM SAS et MIKAS organisent régulièrement des activités mettant en valeur les femmes et leur contribution à l'entreprise. Ces activités visent à créer un climat de travail inclusif et favorable à l'épanouissement professionnel des femmes.

De plus, des avantages spéciaux sont souvent accordés aux femmes employées, reconnaissant ainsi leur importance et leur contribution à l'entreprise. En outre, CDM SAS et MIKAS doublent leurs efforts pour mettre les femmes au centre de leurs activités et pour garantir qu'elles bénéficient des mêmes opportunités de développement professionnel que leurs homologues masculins.

Cela se traduit par des programmes de formation et de développement spécifiquement conçus pour les femmes, ainsi que par des politiques de promotion de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Dans l'ensemble, l'engagement de CDM SAS et de MIKAS en faveur de l'égalité des sexes est un exemple inspirant de la façon dont les entreprises peuvent contribuer à la réalisation des objectifs de développement durable des Nations unies en matière d'égalité des sexes. En plaçant les femmes au cœur de leurs préoccupations et en leur offrant un environnement de travail inclusif et équitable, CDM SAS et MIKAS montrent la voie à suivre pour une société plus juste et plus égalitaire pour tous.





PARCOURS INSPIRANTS: TÉMOIGNAGES DE FEMMES CHEZ CDM SUR LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Naomie ARIDJA, Elysée MASENGO, Marlene KALWA et Lydia MWIMBI, mettant en lumière leurs parcours, leurs défis et leurs succès dans des milieux professionnels souvent dominés par les hommes.



Naomie ARIDJA, du département d'Hydrométallurgie de LUKUNI, partage une histoire de passion et de détermination. Depuis son enfance, elle était fascinée par la chimie, ce qui l'a conduite à entreprendre des études en biologie-chimie. Après l'obtention de son diplôme, elle a poursuivi ses études en chimie industrielle, motivée par son intérêt pour le secteur minier. Son parcours professionnel a débuté après l'obtention de sa licence, avec des stages et un engagement professionnel. Dans un secteur dominé par les hommes, Naomie a dû faire face à des stéréotypes et à des préjugés sur les capacités des femmes dans les métiers techniques. Pour surmonter ces obstacles, elle a dû travailler deux fois plus pour prouver ses compétences. Elle souligne également le soutien de CDM envers les femmes, grâce à des initiatives et des politiques de recrutement visant à promouvoir la diversité et l'inclusion des femmes au sein de l'entreprise. Son message aux femmes est de croire en leurs compétences, de ne pas craindre de prendre des risques et de rester déterminées dans la poursuite de leurs rêves.

Elysée MASENGO, du département d'ESG, apporte un témoignage sur son expérience chez CDM depuis août 2019. Elle souligne l'importance de l'apprentissage

continu et de l'ouverture d'esprit pour réussir dans ce domaine. Elysée considère que la Journée internationale des droits des femmes est cruciale pour mettre en lumière le travail et la contribution des femmes, tant dans les entreprises que dans la société en général.



En tant que femme, elle a dû relever des défis, notamment celui de donner des instructions aux hommes, dans un environnement où ces derniers sont largement majoritaires. Elle encourage toutes les femmes à continuer à travailler dur et à contribuer autant qu'elles le peuvent à la communauté pour faire avancer les choses.



Marlene KALWA, travaillant aux ressources humaines et étant technicienne de laboratoire, partage son parcours marqué par des défis et des réussites. Après des études en Humanités Pédagogiques, elle s'est orientée vers les études universitaires en laboratoire, puis en biologie médicale. Son premier emploi dans un hôpital privé lui a permis de se confronter aux stéréotypes de genre, certains acceptant son expertise en tant que femme, tandis que d'autres la dénigraient. Chez CDM depuis août 2016, Marlene souligne le soutien de l'entreprise envers les femmes, avec des opportunités de promotion basées

sur le mérite. Elle accorde une grande importance à la Journée internationale des femmes pour reconnaître les progrès réalisés en matière de reconnaissance et d'égalité des femmes.



Lydia MWIMBI, travaillant au département de technologie et qualité, partage son parcours académique et professionnel. Après des études en Biologie Chimie, elle a poursuivi avec l'Institut Supérieur des Techniques Médicales en sciences infirmières. Arrivée chez CDM en 2018, Lydia a dû surmonter plusieurs défis, notamment concilier sa vie professionnelle et personnelle en tant que femme mariée. Elle souligne l'importance de l'inclusion chez CDM, où les femmes ont la possibilité de réaliser des tâches auparavant réservées aux hommes. Lydia encourage les femmes à mettre de l'amour dans leur travail et à ne pas se limiter en raison de leur genre, car elles sont tout aussi capables que les hommes de relever les défis professionnels.

Ces témoignages mettent en lumière la résilience, la détermination et la passion de ces femmes dans leurs parcours professionnels. Ils soulignent également l'importance du soutien des entreprises pour favoriser la diversité et l'inclusion des femmes dans tous les secteurs professionnels. En célébrant la Journée internationale des droits des femmes, nous reconnaissons les réalisations des femmes et nous nous engageons à continuer à promouvoir l'égalité des sexes pour un avenir plus juste et équitable pour tous.



**CDM SAS INAUGURE LE PROJET DE CONSTRUCTION
DE L'ECOLE LEMERA AU QUARTIER KASAPA,
UN ENGAGEMENT ENVERS L'ÉDUCATION ET LE
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE.**



Le lancement de ce projet s'est déroulé en présence de nombreuses autorités et personnalités locales, ainsi que d'autres invités de marque. dont: le Ministre Provincial des Mines et des Hydrocarbures, le chef de DIVISION DE MINES, l'Inspecteur Principal Provincial de l'éducation, L'INSPOOL, le PROVED, le SOUS-PROVED, le bourgmestre adjoint de la commune annexe, la chef du quartier KASAPA, les directeurs des écoles, les membres du CLD KASAPA, le corps professoral, les membres du CLS, le commandant FARDC KASAPA, le commandants/CIAT de la police de PROXIMITE KASAPA, la DPM, L'ACE. La délégation de CDM SAS était représentée par le directeur du département d'ESG, Charles ainsi que quelques membres de son bureau. L'ambiance était chaleureuse.



Charles, directeur du département ESG de CDM SAS, a prononcé un discours soulignant l'importance de cette activité pour la communauté, et a remercié tous ceux qui vont rendre ce projet possible. Nous vous proposons un extrait de son discours : « aujourd'hui, nous célébrons un moment important : l'inauguration du projet de construction de l'école LEMERA, marquant ainsi le début officiel de sa construction. Je tiens à exprimer, au nom de CDM SAS, notre profonde gratitude envers tous ceux qui ont soutenu et rendu possible la réalisation de ce projet. La construction de cette école revêt une importance particulière pour notre communauté, car elle représente un engagement fort envers l'éducation et le développement de nos enfants...», a-t-il déclaré.

La manifestation s'est conclue par la cérémonie la coupure du ruban symbolique et de la pose de la première pierre par le directeur ESG de CDM SAS Charles et par quelques autorités, puis s'en est suivie la signature sur le mur de fonds, un partage du cocktail et des accolades, symbolisant la fin officielle de l'événement.

Les enseignantes de l'école LEMERA, qui étaient également présentes à l'événement, rayonnaient de joie en découvrant le projet des nouvelles infrastructures de l'école LEMERA. Un sentiment de bonheur contagieux a envahi le groupe de femmes.

Elles se sont spontanément rassemblées, formant un cercle joyeux pour chanter et danser, leurs mouvements exprimant à la fois la gratitude et la joie qui les animaient. Cette action s'inscrit dans le cadre de la responsabilité sociale de l'entreprise, visant à promouvoir le développement social local et à soutenir l'éducation à tous les niveaux.

L'entreprise CDM SAS s'engage activement dans la communauté en réalisant diverses activités sociales et en poursuivant la réalisation de projets du cahier des charges. Récemment, la communauté de KASAPA a été comblée de joie par le lancement d'un grand projet de construction d'une école moderne par l'entreprise CDM SAS en partenariat avec l'entreprise GHISLAIN ELECTRICAL MECHANICAL AND CONSTRUCTION SARL, dans l'enceinte de l'école LEMERA. Ce projet comprendra 6 salles de classe modernes, un bureau administratif, un puits de forage avec système solaire, un bloc de toilettes modernes et une clôture pour protéger l'ensemble.

INSTANT DE TALENT FÉMININ: LE CONCOURS DE PHOTOGRAPHIE VIBRANT DE CRÉATIVITÉ CHEZ CDM SAS ET MIKAS

La journée du 8 mars au sein de l'entreprise a mis en évidence plusieurs activités visant à promouvoir la femme au sein du travail. Au-delà des activités ludiques et récréatives organisées, le concours de

photographie organisé par CDM SAS et MIKAS lors de la journée internationale des femmes a été un véritable succès, mettant en lumière le talent et la créativité des employées. L'objectif principal de cet événement était de créer

une atmosphère culturelle au sein de l'entreprise, de valoriser le style des employées, de renforcer leur confiance en elles et de les encourager à aborder leur travail avec énergie et positivité.



Les photos soumises ont reflété la diversité des talents et des personnalités au sein de l'entreprise, offrant un regard unique sur la vie professionnelle des femmes chez CDM SAS et MIKAS. Les participantes ont rivalisé

d'ingéniosité et d'originalité pour proposer des clichés uniques et inspirants, mettant en valeur des moments de collaboration, de concentration et de réflexion au travail.

MAGASIN-LI XUANXUAN

Le concours, ouvert aux employées chinoises et congolaises, a suscité un grand intérêt et a permis aux participantes de démontrer leur passion pour la photographie. Le thème du concours, centré sur les scènes de travail, a permis aux participantes de capturer des moments significatifs de leur quotidien professionnel, mettant en avant leur vision et leur créativité.



LUKUNI-ARIDJA YUMA NAOMIE

Au-delà de l'aspect compétitif, le concours de photographie a permis de sensibiliser le personnel à l'importance de l'expression artistique et de la créativité dans un environnement professionnel. Il a encouragé les employés à explorer de nouvelles formes d'expression et à développer leurs compétences artistiques, renforçant ainsi la reconnaissance de l'entreprise en tant que lieu de travail inclusif et stimulant.

ESG-MAGGIE

En résumé, la journée du 8 mars chez CDM SAS et MIKAS a été une occasion unique de célébrer les femmes au sein de l'entreprise, de mettre en lumière leurs talents et leurs contributions, de renforcer la cohésion d'équipe et de promouvoir un environnement de travail positif et épanouissant.



LA RDC CÉLÈBRE LE PROPHÈTE SIMON KIMBANGU : UN JOUR FÉRIÉ EN HOMMAGE À SON HÉRITAGE ET À LA CONSCIENCE AFRICAINE.



La République démocratique du Congo a marqué le samedi 6 avril 2024 une célébration spéciale en l'honneur du prophète Simon Kimbangu, fondateur de l'Église kimbanguiste. Cette journée est observée comme un jour férié rémunéré sur toute l'étendue du territoire nationale, selon un communiqué du ministère de l'Emploi, Travail et Prévoyance sociale. Également l'entreprise CDM SAS a observé ce communiqué, cette journée a été chômée et payée.

Pour rappel, Simon Kimbangu est né le 12 septembre 1887 à Nkamba, dans la province du Kongo Central. Sa vie a été marquée par son engagement religieux et social. Dans les années 1920, il devint prédicateur et fonda en 1921 à Nkamba un mouvement religieux qui allait devenir par la suite le Kimbanguisme. Son message spirituel et social a profondément influencé de nombreuses personnes à l'époque et continue d'inspirer plusieurs personnes de nos jours.

Malheureusement, son activisme et ses convictions lui ont valu d'être arrêté, jugé et détenu pendant près de trente ans. Il décéda le 12 octobre 1951 à Elisabethville (aujourd'hui Lubumbashi), dans la province du Haut-Katanga. Pour ses fidèles, Simon Kimbangu était un

« Envoyé spirituel et spécial de Jésus Christ sur terre ».

Son héritage spirituel a donné naissance à l'Église kimbanguiste, qui compte aujourd'hui des millions de fidèles à travers la République Démocratique du Congo et le monde. La décision d'observer le 6 avril comme un jour férié et rémunéré découle de l'Ordonnance n° 23/042 du 30 mars 2023, qui fixe la liste des jours fériés légaux en République Démocratique du Congo. Cette décision vise à reconnaître l'importance de Simon Kimbangu dans l'histoire et la culture congolaises, ainsi que son rôle dans la promotion de la conscience africaine.

Outre le 6 avril, la République Démocratique du Congo célèbre d'autres jours fériés nationaux, notamment le 1er janvier (nouvel an), le 4 janvier (journée des martyrs de l'Indépendance de la République Démocratique du Congo), le 16 janvier (journée du héros national Laurent Désiré Kabila, 3ème président de la République démocratique du Congo), le 17 janvier (journée du héros national Patrice Emery Lumumba, premier Premier Ministre de la RDC), le 1er mai (fête du travail), le 17 mai (journée des Forces Armées), le 30 juin (journée de l'indépendance), le 1er août (fête des Parents) et le 25 décembre (Noël).

La journée du 6 avril 2024 sera a été une occasion spéciale pour les Congolais de se souvenir et de célébrer l'héritage de Simon Kimbangu, un leader spirituel et social dont l'influence continue de se faire sentir jusqu'à aujourd'hui.





THÉO SHAMPA LAMPA: PARCOURS EXEMPLAIRE ET ENGAGEMENT AU SEIN DE CDM SAS



Théo SHAMPA LAMPA, un employé dévoué, occupe actuellement le poste de superviseur en sécurité de CDM SAS. Son parcours au sein de l'entreprise a débuté en 2017, lorsqu'il a été engagé pour des tâches générales ou comme un tous travaux à la sécurité. Au fil des ans, Théo s'est distingué par sa conscience, sa fidélité et sa persévérance, et des qualités qui lui ont valu une promotion en fin d'année 2017 au poste de formateur en sécurité.

Sa promotion en 2021 au poste de superviseur des opérations témoigne de son acharnement au travail et de sa rigueur. Au quotidien, Théo s'efforce d'assurer le bon fonctionnement du service de sécurité, en assurant un travail de qualité. Chaque matin, il organise la parade des employés de sécurité à 8h, puis il assigne les agents à leurs postes respectifs en fonction de leurs tâches. Ensuite, il effectue à tout moment des rondes générales du site, accompagné

des éléments de sécurité, pour s'assurer que tout est en ordre.

Théo est fier des progrès réalisés en sécurité, notamment grâce à la disponibilité des équipements d'intervention. A chaque fois, il encourage ses collègues à respecter les règlements internes de l'entreprise, à faire preuve de discipline et de détermination dans leur travail. Il souligne également l'importance de terminer les tâches à temps et de travailler efficacement même sous pression, à être un modèle et exemplaire et à rester toujours disponible pour le travail de sécurité afin de contribuer aux objectifs de l'entreprise.

L'appréciation de Théo pour CDM SAS est palpable, et il est reconnaissant des opportunités qu'elle lui a offertes. Il mentionne que depuis qu'il travaille pour l'entreprise, sa vie a pris un nouveau tournant : il est passé du célibat au mariage et est maintenant père de trois enfants. De plus, il est passé de locataire à propriétaire de sa propre maison, ce qui témoigne de son évolution personnelle et professionnelle grâce à son engagement chez CDM SAS.

Théo trouve également satisfaction dans les relations qu'il entretient avec ses collègues et ses supérieurs, soulignant l'importance de l'échange et de la collaboration au sein de l'équipe. Il se donne pour produire les meilleurs de lui-même afin qu'il contribue et se montrer comme un modèle de son équipe. Il est reconnaissant envers l'entreprise pour la reconnaissance et les opportunités d'avancement qu'elle lui a offertes. À travers son parcours, Théo incarne les valeurs de travail, d'engagement et de persévérance, illustrant

ainsi le potentiel de croissance et de réussite professionnelle au sein de CDM SAS.

Il est également à noter que Théo est un exemple inspirant pour ses collègues, qui le voient comme un modèle de réussite et de dévouement. Sa capacité à surmonter les obstacles et à s'adapter aux défis du travail en fait un atout précieux pour l'entreprise. En conclusion, Théo SHAMPA LAMPA représente l'excellence et l'engagement de CDM SAS envers ses employés et leur développement professionnel et personnel.





**DOT
CDM**



CDM SAS FINANCE UN CENTRE DE SANTÉ À KAWAMA POUR RENFORCER L'ACCÈS AUX SOINS DE SANTÉ

La décision de financer la construction d'un centre de santé, d'une morgue et d'une ambulance à Kawama par l'organisme spécialisé, sur la base d'une dotation de 0,3% du chiffre d'affaires de CDM SAS, a été accueillie avec enthousiasme par la communauté locale. La cérémonie officielle de lancement, présidée par le ministre provincial de la Santé, a été l'occasion pour les autorités locales de saluer cette initiative qui répond à un besoin crucial de la population.

La cérémonie de lancement s'est déroulée en présence de nombreuses autorités locales, parmi lesquelles la ministre provinciale des Affaires sociales, le chef de division des Mines, le chef de secteur de Bukanda, le chef de groupement de Shindaika, le chef du village Kawama, ainsi que d'autres personnalités.

Le ministre provincial de la Santé a exprimé sa gratitude dans son discours. Il souligne que :

“ces nouvelles infrastructures de base seront d'une grande aide pour la population de Kawama, en lui permettant de mieux faire face aux problèmes de santé”.

Le centre de santé sera équipé de bureaux administratifs et d'un bloc sanitaire complet pour offrir des services de santé de qualité à la communauté de Kawama. L'ambulance, quant à elle, permettra d'assurer le transport des patients vers les centres de santé appropriés en cas d'urgence.

Le représentant de CDM SAS s'est engagé à soutenir activement ce projet et à garantir son achèvement dans les délais impartis. Les travaux, qui devraient durer environ 4 mois soit 128 jours, seront supervisés de près pour garantir la qualité et la conformité aux normes en vigueur.

Cette initiative reflète l'engagement de CDM SAS envers le développement des communautés

locales et la promotion de l'accès aux soins de santé de base. Elle témoigne également de l'importance de la responsabilité sociale des entreprises dans la promotion du bien-être des populations.

L'impact de ce projet sur la vie des habitants de Kawama ne peut être surestimé. Elle contribuera à améliorer l'accès aux soins de santé de base et à renforcer la résilience de la communauté face aux défis de santé. Les habitants de Kawama auront un meilleur accès aux soins et pourront bénéficier d'un suivi médical régulier. De plus, la présence d'une morgue et d'une ambulance permettra de répondre de manière plus efficace aux urgences médicales et aux besoins des familles endeuillées.



PROJETS DU CAHIER DES CHARGES : CDM SAS DE PLEIN PIED POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE LA COMMUNAUTÉ DE KASAPA

CDM SAS, entreprise engagée dans le social, poursuit activement la réalisation des projets inclus dans les accords signés avec les communautés de KASAPA, KAWAMA, KAMATETE et KASHIMBALA. Au fil de l'année en cours, l'entreprise a lancé plusieurs projets d'envergure, certains étant déjà achevés tandis que d'autres sont en cours de réalisation, témoignant ainsi de son engagement continu envers ces communautés. Dans cet article, nous vous invitons à découvrir les réalisations et projets de CDM SAS pour la communauté de KASAPA.

Dans le domaine de l'éducation, CDM SAS a mis en place un programme d'octroi de bourses scolaires pour 50 élèves défavorisés de l'école LEMERA du quartier KASAPA, pour une durée de 5 ans. Cette initiative vise à soutenir l'éducation des jeunes en difficulté et leur permettre d'avoir l'accès à l'éducation.

Dans le même chapitre lié à l'éducation, l'entreprise CDM SAS vise à améliorer les conditions d'apprentissage des élèves de l'école LEMERA, qui aujourd'hui présente un état défavorable à l'éducation des enfants.

A cet effet, CDM SAS a lancé les travaux de construction d'un bloc comprenant des salles de classe, un bureau administratif et huit latrines. De plus, un puits de forage à système solaire sera installé pour garantir un accès à l'eau potable. Ces efforts contribueront à alléger la charge des autres écoles primaires publiques

qui font face à une surpopulation due à la gratuité de l'enseignement primaire, permettant ainsi aux élèves d'apprendre dans un environnement plus propice. Nous précisons que ce projet est en cours d'exécution et les travaux avancent plutôt bien.

En ce qui concerne la vie sociale, CDM SAS s'engage à améliorer le bien-être de la population en répondant aux besoins fondamentaux tels que l'accès à l'eau potable. À cet effet, l'entreprise prévoit de forer six puits à panneaux solaires et de construire des bornes fontaines pour faciliter l'accès à l'eau et soulager les ménages impactés.

Pour le bien-être de la communauté de KASAPA, CDM SAS s'investit également dans l'amélioration des infrastructures routières en projetant d'aménager trois kilomètres de routes en terre battue sur l'avenue M'ZEE Laurent Désiré Kabila prolongée, sur la route CDM vers le home 9 du Campus, Emmanuel KIANDA vers le marché. Tout ceci pour contribuer ainsi à faciliter la

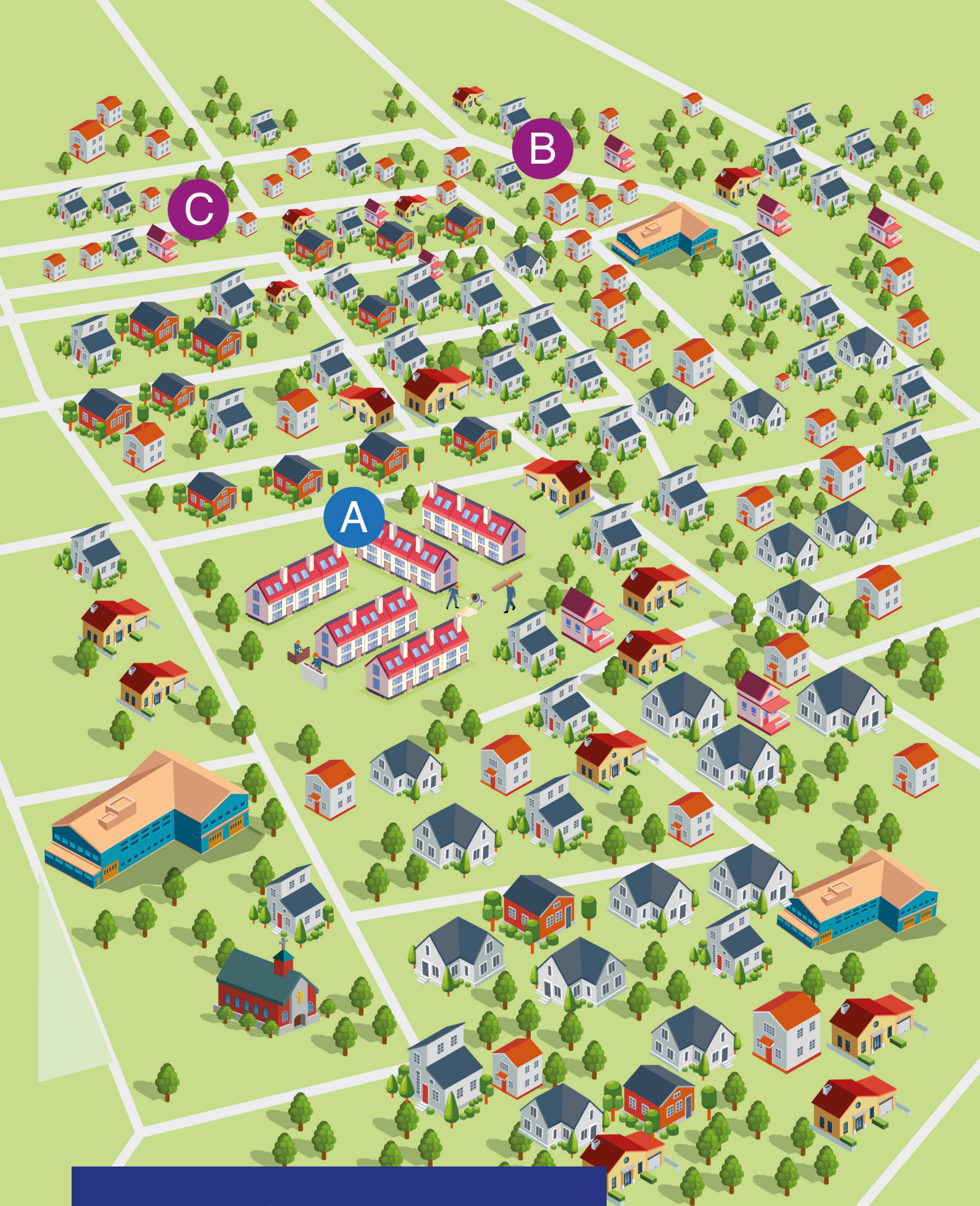
circulation des biens et des personnes dans la région.

De plus, la construction d'un marché public moderne, doté de deux hangars offrant une capacité d'accueil d'au moins 100 étalages chacun, ainsi que de quatre blocs de latrines et d'un point d'eau, viendra dynamiser l'économie locale en offrant un espace de commerce attractif et hygiénique.

Enfin, afin de pallier les coupures intempestives d'électricité, CDM SAS prévoit d'implanter un transformateur et de construire des cabines, permettant ainsi une meilleure distribution d'énergie électrique aux ménages de la région.

CDM SAS s'engage pleinement à contribuer au développement social et économique des communautés locales en mettant en œuvre des projets concrets et durables, conformément à sa philosophie d'action qui place l'investissement au service du progrès social.





A. Construction école LEMERA KASAPA
B. Réhabilitation en terre battue
C. Projet d'implantation d'un marché moderne

VOTRE SOURCE OFFICIELLE D'INFORMATIONS CDM & MIKAS



Pour plus d'infos, nous suivre sur Facebook et Twitter :



Huayou Afrique



Huayou_Afrique

Entreprise minière œuvrant en République Démocratique du Congo depuis 2006, Congo Dongfang Interantional Mining CDM en sigle, est une filiale de l'entreprise HUAYOU COBALT.